AVANGARD BANK

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «БАНК АВАНГАРД»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Наглядової ради
АТ «БАНК АВАНГАРД»
(Рішення № 4 від 27.04.2023)

	Звіт про винагороду впливовим особам* АТ «БАНК АВАНГАРД» за 2022 рік	
1.	Сума винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди), а саме:	
1.1.	загальна сума коштів, виплачену Банком у звітному фінансовому році і кількості одержувачів (дані про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік)	1 178 тис. грн. 3 особи
1.2.	сума коштів, виплачених Банком як фіксована винагорода;	1 023 тис. грн.
1.3.	сума коштів, виплачених Банком як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди) і підстави їх виплати;	155 тис. грн. Підстава: рішення Наглядової ради
1.4.	сума коштів, виплачених Банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій;	0
1.5.	суми виплат зі/під час звільнення, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат;	0
1.6.	оціночну вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення Банком.	0
1.7.	сума невиплаченої відкладеної винагороди	0
1.8.	сума відкладеної винагороди за попередні фінансові роки, виплачених протягом звітного фінансового року. Така інформація має включати дані про суми, зменшені на підставі оцінки результативності;	0
1.9.	сума виплат під час прийняття на роботу, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат;	0
2.	Строк фактичної виплати винагороди, їх відповідність Положенню про винагороду впливових осіб Банку;	Виплата винагороди здійснювалася у строки, встановлені чинним законодавством України (двічі на місяць) та відповідно до рішення(ь) Наглядової ради Банку
3.	Повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені впливовій особі Банку за відповідною функцією управління;	В Банку не передбачається виділення складових винагороди за функцією управління
4.	Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована);	- активна і сумлінна участь впливових осіб Банку у роботі Банку та його органів управління та комітетів; - якість підготовлених та оброблених матеріалів щодо питань, віднесених до їх компетенції; - якість та належна періодичність комунікації із акціонером, Наглядовою радою, Правлінням та керівниками підрозділів контролю Банку; - дотримання професійних і етичних стандартів під час виконання своїх обов´язків; - виконання поставлених цілей і завдань за звітний період;

		- організаторські здібності, комунікаційні навички, професіоналізм, відповідальність, трудова дисципліна, самостійність, ініціативність, якість прийняття рішень, тощо.
5.	Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої впливовим особам Банку змінної винагороди;	Такі факти відсутні
6.	Учасники запровадження системи винагороди, а саме:	
6.1.	повноважень та склад комітету з винагороди (у разі його створення);	Комітет з винагород відсутній
6.2.	найменування/прізвищ, імен, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів;	Зовнішні консультанти не залучалися
6.3.	роль учасників Банку в процесі запровадження системи винагороди впливових осіб Банку;	Система винагороди членів Правління Банку запроваджена відповідно до рішення(ь) Наглядової ради Банку
7.	Програми стимулювання, в тому числі відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітного року:	
7.1.	щодо винагороди у формі участі впливових осіб в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми):	Так.
7.1.1.	у разі участі в програмі з фіксованими виплатами - щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року;	Протягом звітного фінансового року змін у запланованих виплатах не відбувалося
7.1.2.	у разі участі в програмі з фіксованими внесками – щодо сплачених Банком внесків стосовно впливових осіб протягом звітного фінансового року.	9 тис. грн.
7.2.	Інші програми стимулювання	В Банку передбачено медичне страхування працівників Банку, в тому числі впливових осіб Банку.
8.	Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням про винагороду впливових осіб Банку, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів Положення про винагороду впливових осіб Банку, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року;	Суми фактичних виплат здійснювалися відповідно до рішень Наглядової ради Банку та відповідно до Положення про винагороди впливових осіб Банку. Відхилень протягом звітного року не виявлено.
9.	Виявлені Банком порушення умов Положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень.	Порушення умов Положення про винагороду не виявлено.
10.	Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливової особи Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди впливовій особі Банку.	Факти неприйнятної поведінки впливових осіб Банку не виявлено.
11.	Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливової особи Банку	Виплата змінної винагороди здійснювалося на підставі рішення Наглядової ради. Підстави щодо відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливових осіб Банку відсутні.
12.	Інформація щодо надання Банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовій особі Банку (із зазначенням сум і відсоткових ставок).	Банк протягом 2022 року не надавав впливовим особам позик, кредитів або гарантій.

* **впливова особа** – керівник Служби внутрішнього аудиту, керівник Служби управління ризиками (головний ризик-менеджер), керівник Служби комплаєнс (головний комплаєнс-менеджер), інша особа, професійна діяльність якої має значний вплив на профіль ризику Банку (крім члена Наглядової ради чи Правління).